

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GIÁO DỤC TRÍ VIỆT

(Giấy Chứng nhận ĐKKD số 0106182582 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp, đăng ký lần đầu ngày 20/05/2013, đăng ký thay đổi lần thứ 09 ngày 02 tháng 11 năm 2020)



BẢN CÔNG BỐ THÔNG TIN

TỔ CHỨC ĐĂNG KÝ CÔNG TY ĐẠI CHÚNG:

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GIÁO DỤC TRÍ VIỆT

Trụ sở chính: A15, tầng 1, tòa nhà Home City, số 177 Trung Kính, Phường Yên Hòa, Quận Cầu Giấy, TP.Hà Nội

Điện thoại: 0983312830

Vốn điều lệ: 32.000.000.000 đồng

Phụ trách công bố thông tin:

Họ và tên: Đào Thị Thanh Hà Chức vụ: Phó Tổng giám đốc

Điện thoại: 0986593868

TỔ CHỨC TƯ VẤN

CÔNG TY CỔ PHẦN CHỨNG KHOÁN KB VIỆT NAM

Trụ sở chính: Tầng G,M,2&8, Tòa Sky City, 88 Láng Hạ, Quận Đống Đa, TP.Hà Nội

Điện thoại : (84.24) 7303 5333 Fax: (84.24) 3776 5928

Họ và tên: Đặng Thành Công Chức vụ: Trưởng phòng Khối dịch vụ ngân hàng đầu tư

Điện thoại: 0984228067



HÀ NỘI, THÁNG 12/2021

DANH MỤC HỒ SƠ

STT	TÀI LIỆU
1	Giấy Đề nghị Đăng ký Công ty Đại chúng
2	Bản Công bố thông tin
3	Điều lệ Công ty Cổ phần Tập đoàn Giáo dục Trí Việt
4	Bản sao Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp lần thứ 09 ngày 02/11/2020
5	Báo cáo tài chính kiểm toán 2020 của Công ty CP Tập đoàn Giáo dục Trí Việt
6	Danh sách Cổ đông tại thời điểm là Công ty Đại chúng
7	Tài liệu tăng vốn đợt 01 năm 2017
8	Tài liệu tăng vốn đợt 02 năm 2018

MỤC LỤC

I. TÌNH HÌNH VÀ ĐẶC ĐIỂM CỦA CÔNG TY ĐẠI CHÚNG	5
1. Tóm tắt quá trình hình thành và phát triển	5
2. Cơ cấu tổ chức của Công ty	11
3. Cơ cấu bộ máy quản lý của Công ty	12
4. Cơ cấu cổ đông	15
5. Danh sách công ty mẹ và công ty con của công ty đại chúng, những công ty mà công ty đại chúng đang nắm giữ quyền kiểm soát hoặc cổ phần chi phối, những công ty nắm quyền kiểm soát hoặc cổ phần chi phối đối với công ty đại chúng	17
6. Hoạt động sản xuất kinh doanh	17
7. Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm gần nhất.....	20
8. Những nhân tố ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty trong thời gian gần nhất:.....	21
9. Vị thế của Công ty so với các doanh nghiệp khác trong ngành.....	22
10. Chính sách đối với người lao động.....	24
11. Chính sách cổ tức.....	25
12. Tình hình tài chính của Công ty	26
13. Tài sản.....	28
14. Kế hoạch lợi nhuận và cổ tức trong năm tiếp theo	29
15. Thông tin về những cam kết nhưng chưa thực hiện được của công ty đại chúng	30
16. Chiến lược, định hướng phát triển sản xuất kinh doanh.....	30
17. Các thông tin, các tranh chấp kiện tụng liên quan tới Công ty	31
II. QUẢN TRỊ CÔNG TY	32
1. Hội đồng quản trị	32
2. Ban kiểm soát	35
3. Ban Tổng giám đốc và các cán bộ quản lý	35
4. Kế hoạch tăng cường quản trị Công ty	36

DANH SÁCH BẢNG BIỂU

<i>Bảng 1: Quá trình tăng vốn điều lệ</i>	10
<i>Bảng 2: Cơ cấu cổ đông tại ngày 30/11/2021.....</i>	15
<i>Bảng 3: Danh sách cổ đông nắm giữ từ trên 5% vốn cổ phần tại ngày 30/11/2021</i>	16
<i>Bảng 4: Danh sách cổ đông sáng lập và tỷ lệ nắm giữ tại thời điểm ngày 30/11/2021.....</i>	16
<i>Bảng 5: Cơ cấu doanh thu theo sản phẩm qua các năm 2018-2020</i>	19
<i>Bảng 6: Cơ cấu lợi nhuận gộp theo sản phẩm qua các năm 2018-2020</i>	20
<i>Bảng 7: Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty giai đoạn 2018 -2020.....</i>	20
<i>Bảng 8: Tình hình lao động trong Công ty.....</i>	24
<i>Bảng 9: Thời gian khấu hao tài sản cố định</i>	26
<i>Bảng 10: Mức lương bình quân</i>	26
<i>Bảng 11: Các khoản phải thu của Công ty CP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt</i>	27
<i>Bảng 12: Các khoản phải trả của Công ty CP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt tại ngày 31/12/2019 và 31/12/2020.....</i>	27
<i>Bảng 13: Một số chỉ tiêu tài chính cơ bản của CTCP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt</i>	27
<i>Bảng 14: Tình hình tài sản tính đến thời điểm 31/12/2019</i>	28
<i>Bảng 15: Tình hình tài sản tính đến thời điểm 31/12/2020</i>	29
<i>Bảng 16: Kế hoạch lợi nhuận và cổ tức năm 2021-2022</i>	29

DANH SÁCH HÌNH

<i>Hình 1: Cơ cấu bộ máy quản lý của Công ty</i>	12
--	----



I. TÌNH HÌNH VÀ ĐẶC ĐIỂM CỦA CÔNG TY ĐẠI CHÚNG

1. Tóm tắt quá trình hình thành và phát triển

a. Giới thiệu về Công ty

- Tên Công ty: **CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GIÁO DỤC TRÍ VIỆT**
- Tên tiếng anh: Tri Viet Group.,JSC
- Trụ sở chính: A15, tầng 1 tòa nhà Home City số 177 Trung Kính, phường Yên Hòa, quận Cầu Giấy, TP.Hà Nội.
- Điện thoại: 0983312830
- Giấy chứng nhận ĐKKD: Giấy Chứng nhận ĐKKD số 0106182582 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp, đăng ký lần đầu ngày 20/05/2013, đăng ký thay đổi lần thứ 09 ngày 02 tháng 11 năm 2020.
- Vốn điều lệ: 32.000.000.000 (Ba mươi hai tỷ) đồng

b. Ngành nghề kinh doanh chính

Mã ngành, nghề kinh doanh	Tên ngành, nghề kinh doanh
4651	Bán buôn máy vi tính, thiết bị ngoại vi và phần mềm
4653	Bán buôn máy móc, thiết bị và phụ tùng máy nông nghiệp
4741	Bán lẻ máy vi tính, thiết bị ngoại vi, phần mềm và thiết bị viễn thông trong các cửa hàng chuyên doanh
4763	Bán lẻ thiết bị, dụng cụ thể dục, thể thao trong các cửa hàng chuyên doanh
4659	Bán buôn máy móc, thiết bị và phụ tùng máy khác Chi tiết: - Bán buôn máy móc, thiết bị và phụ tùng máy khai khoáng, xây dựng; - Bán buôn máy móc, thiết bị y tế; - Bán buôn máy móc, thiết bị điện, vật liệu điện (máy phát điện, động cơ điện, dây điện và thiết bị khác dùng trong mạch điện như máy biến thế, role, cầu dao, cầu chì); - Bán buôn máy móc, thiết bị và phụ tùng máy văn phòng (trừ máy vi tính và thiết bị ngoại vi); - Bán buôn máy móc, thiết bị và phụ tùng máy dệt, may, da giày; - Bán buôn máy móc, thiết bị công nghiệp; - Bán buôn máy móc, thiết bị khác chưa được phân vào đâu để sử dụng cho sản xuất công nghiệp, thương mại, hàng hải và dịch vụ khác; - Bán buôn thiết bị và dụng cụ đo lường;
4771	Bán lẻ hàng may mặc, giày dép, hàng da và giả da trong các cửa hàng chuyên Doanh

Mã ngành, nghề kinh doanh	Tên ngành, nghề kinh doanh
6619	Hoạt động hỗ trợ dịch vụ tài chính chưa được phân vào đâu Chi tiết: Hoạt động tư vấn đầu tư (không bao gồm tư vấn pháp luật, tài chính, kế toán, kiểm toán, thuế và chứng khoán);
7020	Hoạt động tư vấn quản lý (không bao gồm tư vấn pháp luật, tài chính, kế toán, kiểm toán, thuế và chứng khoán);
7310	Quảng cáo (không bao gồm quảng cáo thuốc lá);
7320	Nghiên cứu thị trường và thăm dò dư luận (trừ các loại thông tin Nhà nước cấm và dịch vụ điều tra);
7490	Hoạt động chuyên môn, khoa học và công nghệ khác chưa được phân vào đâu Chi tiết: Tư vấn chuyên gia công nghệ;
8552	Giáo dục văn hoá nghệ thuật
4711	Bán lẻ lương thực, thực phẩm, đồ uống, thuốc lá, thuốc láo chiếm tỷ trọng lớn trong các cửa hàng kinh doanh tổng hợp
8559 (Chính)	Giáo dục khác chưa được phân vào đâu Chi tiết: - Các dịch vụ dạy kèm (gia sư); - Các khoá dạy về phê bình đánh giá chuyên môn; - Dạy ngoại ngữ và dạy kỹ năng đàm thoại; - Đào tạo kỹ năng nói trước công chúng; - Dạy máy tính; - Các trung tâm dạy học có các khoá học dành cho học sinh yếu kém; - Đào tạo công nghệ thông tin;
8560	Dịch vụ hỗ trợ giáo dục Chi tiết: Tư vấn giáo dục;
8299	Hoạt động dịch vụ hỗ trợ kinh doanh khác còn lại chưa được phân vào đâu Chi tiết: Xuất nhập khẩu các mặt hàng Công ty kinh doanh;
7120	Kiểm tra và phân tích kỹ thuật
8230	Tổ chức giới thiệu và xúc tiến thương mại

Mã ngành, nghề kinh doanh	Tên ngành, nghề kinh doanh
8551	Giáo dục thể thao và giải trí
6202	<p>Tư vấn máy vi tính và quản trị hệ thống máy vi tính</p> <p>Chi tiết: - Tư vấn, phân tích, lập kế hoạch, phân loại, thiết kế trong lĩnh vực công nghệ thông tin; - Tích hợp hệ thống, chạy thử, dịch vụ quản lý ứng dụng, cập nhật, bảo mật trong lĩnh vực công nghệ thông tin; - Thiết kế, lưu trữ, duy trì trang thông tin điện tử; - Bảo hành, bảo trì, bảo đảm an toàn mạng và thông tin; - Cập nhật, tìm kiếm, lưu trữ, xử lý dữ liệu và khai thác cơ sở dữ liệu; - Đào tạo công nghệ thông tin</p>
1811	<p>In ấn</p> <p>(trừ các loại hình Nhà nước cấm)</p>
1812	Dịch vụ liên quan đến in
4641	Bán buôn vải, hàng may sẵn, giày dép
4652	Bán buôn thiết bị và linh kiện điện tử, viễn thông
4632	Bán buôn thực phẩm
4633	Bán buôn đồ uống
4751	Bán lẻ vải, len, sợi, chỉ khâu và hàng dệt khác trong các cửa hàng chuyên Doanh
4753	Bán lẻ thảm, đệm, chăn, màn, rèm, vật liệu phủ tường và sàn trong các cửa hàng chuyên doanh
4761	Bán lẻ sách, báo, tạp chí văn phòng phẩm trong các cửa hàng chuyên doanh
4649	<p>Bán buôn đồ dùng khác cho gia đình</p> <p>Chi tiết: - Bán buôn vali, cặp, túi, ví, hàng da và giả da khác; - Bán buôn dụng cụ y tế; - Bán buôn nước hoa, hàng mỹ phẩm và chế phẩm vệ sinh; - Bán buôn hàng gốm, sứ, thủy tinh; - Bán buôn đồ điện gia dụng, đèn và bộ đèn điện; - Bán buôn giường, tủ, bàn ghế và đồ dùng nội thất tương tự; - Bán buôn sách, báo, tạp chí, văn phòng phẩm; - Bán buôn dụng cụ thể dục, thể thao; - Bán buôn đồng hồ đeo tay, đồng hồ treo tường và đồ trang sức; - Bán buôn nhạc cụ, sản phẩm đồ chơi, sản phẩm trò chơi; - - Bán buôn xe đạp (kể cả xe đạp điện) và phụ tùng xe đạp;</p>

Mã ngành, nghề kinh doanh	Tên ngành, nghề kinh doanh
4759	Bán lẻ đồ điện gia dụng, giường, tủ, bàn, ghế và đồ nội thất tương tự, đèn và bộ đèn điện, đồ dùng gia đình khác chưa được phân vào đâu trong các cửa hàng chuyên doanh
8521	Giáo dục tiểu học
8533	Đào tạo cao đẳng
8522	Giáo dục trung học cơ sở
8523	Giáo dục trung học phổ thông
8531	Đào tạo sơ cấp
8532	Đào tạo trung cấp
8541	Đào tạo đại học
8542	Đào tạo thạc sỹ
8543	Đào tạo tiến sỹ
4610	Đại lý, môi giới, đấu giá hàng hóa Chi tiết: Đại lý bán hàng hoá

c. Quá trình hình thành và phát triển

▪ Lịch sử hình thành

Công ty Cổ phần Tập đoàn Giáo dục Trí Việt được thành lập theo Giấy Chứng nhận ĐKKD số 0106182582 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp lần đầu ngày 20/05/2013 với vốn điều lệ 1.650.000.000 VNĐ. Qua hơn 9 năm hoạt động, Công ty Cổ phần Tập đoàn Giáo dục Trí Việt đã thực hiện tăng vốn 02 lần nâng tổng vốn điều lệ lên 32.000.000.000 VNĐ theo Giấy Chứng nhận ĐKKD thay đổi lần thứ 09 ngày 02/11/2020.

Công ty Cổ phần Tập đoàn Giáo dục Trí Việt là tổ chức chuyên về đầu tư vào các dự án đào tạo; nghiên cứu, xây dựng và phát triển các sản phẩm/dịch vụ đào tạo về Kỹ năng sống, Kỹ năng mềm, STEM, Robotics, giáo dục trải nghiệm, đào tạo kỹ năng, làm giàu kiến thức, nghệ thuật cho học sinh và người đi làm Việt Nam trên cơ sở áp dụng các công nghệ mới nhất vào việc xây dựng chương trình đào tạo và tham khảo nội dung, phương pháp giáo dục tiên tiến của các quốc gia có nền giáo dục phát triển.

Trí Việt mong muốn được góp phần vào việc triển khai các chương trình giáo dục đào tạo

hiện đại cho học sinh Việt Nam trên cơ sở tiếp thu các công nghệ, phương pháp và nội dung tiên bộ của các nước có nền giáo dục tiên tiến khác.

▪ **Tầm nhìn**

Với khát vọng tiên phong trong lĩnh vực đầu tư, nghiên cứu xây dựng và phát triển các chương trình đào tạo, sản phẩm đào tạo chất lượng cao với phương pháp hiện đại, hiệu quả, mới mẻ cho học sinh Việt Nam, Trí Việt phấn đấu trở thành Tập đoàn Giáo dục Đào tạo hàng đầu Việt Nam và khu vực trong lĩnh vực giáo dục kỹ năng sống, giáo dục trải nghiệm, giáo dục STEM, làm giàu kiến thức cho học sinh.

Trí Việt muốn xây dựng một thương hiệu Việt thể hiện trí tuệ của người Việt.

▪ **Sứ mệnh**

- Đối với thị trường: Cung cấp các sản phẩm – dịch vụ đào tạo chất lượng cao phù hợp với xu thế chung, nhu cầu học tập của học sinh Việt Nam trong thời đại hội nhập.
- Đối với cổ đông và đối tác: Cùng nhau hợp tác, phát triển trên cơ sở “Win – Win”, trong đó đề cao sự hợp tác, phát triển bền vững.
- Đối với nhân viên: Xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, năng động, sáng tạo và nhân văn; tạo điều kiện thu nhập cao và cơ hội phát triển công bằng cho tất cả nhân viên.
- Đối với xã hội: Thể hiện mong muốn hài hòa lợi ích của doanh nghiệp với các lợi ích xã hội thông qua việc định hướng hoạt động và đóng góp vào các hoạt động cộng đồng với tinh thần trách nhiệm và niềm tự hào của người Việt.

▪ **Giá trị cốt lõi**

- Trí: Sử dụng trí tuệ của người Việt để xây dựng, phát triển các chương trình giáo dục đào tạo chất lượng cao. Dùng trí tuệ để học hỏi, các tinh hoa giáo dục đào tạo của các quốc gia và bạn bè trên thế giới. Dùng trí tuệ để sáng tạo, coi sáng tạo là sức sống, là động lực để phát triển.
- Tâm: Tâm huyết với nghề, luôn coi trọng giá trị đạo đức nghề nghiệp, tôn trọng pháp luật.
- Tinh: Xây dựng đội ngũ nhân sự tinh hoa, xây dựng các sản phẩm tinh hoa để góp phần xây dựng cuộc sống và một xã hội tinh hoa.
- Tín: Coi chữ tín là ưu tiên hàng đầu. Tín với khách hàng, tín với đối tác, tín với chính bản thân mình.
- Nhân: Xây dựng mối quan hệ hài hòa trên cơ sở công bằng. Coi trọng tính nhân văn, tinh thần đoàn kết.

▪ **Nhiệm vụ chính của Công ty**

- Hợp tác triển khai các chương trình nhượng quyền từ các đối tác giáo dục uy tín tại các quốc gia phát triển như Mỹ, Phần Lan, Hàn Quốc.

- Nghiên cứu phát triển các sản phẩm/chương trình phù hợp với học sinh Việt Nam trên cơ sở tiếp thu, ứng dụng công nghệ, phương pháp giáo dục hiện đại của đối tác.
- Phát triển các chuỗi/hệ thống trung tâm đào tạo kỹ năng sống tiêu chuẩn quốc tế tại Việt Nam.
- Đầu tư, phát triển các mô hình giáo dục lấy giáo dục trải nghiệm, giáo dục STEAM, giáo dục kỹ năng sống làm trọng tâm.
- Phát triển chuỗi khu trải nghiệm giáo dục indoor và outdoor

▪ Triết lý giáo dục

- Đối với thị trường: Cung cấp các sản phẩm – dịch vụ đào tạo chất lượng cao phù hợp với xu thế chung, nhu cầu học tập của học sinh Việt Nam trong thời đại hội nhập.
- Đối với cổ đông và đối tác: Cùng nhau hợp tác, phát triển trên cơ sở “Win – Win”, trong đó đề cao sự hợp tác, phát triển bền vững.
- Đối với nhân viên: Xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, năng động, sáng tạo và nhân văn; tạo điều kiện thu nhập cao và cơ hội phát triển công bằng cho tất cả nhân viên.
- Đối với xã hội: Thể hiện mong muốn hài hòa lợi ích của doanh nghiệp với các lợi ích xã hội thông qua việc định hướng hoạt động và đóng góp các hoạt động cộng đồng với tinh thần trách nhiệm và niềm tự hào của người Việt.

d. Quá trình tăng vốn điều lệ

Kể từ khi trở thành công ty cổ phần đến nay, Công ty CP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt có 02 lần tăng vốn như sau:

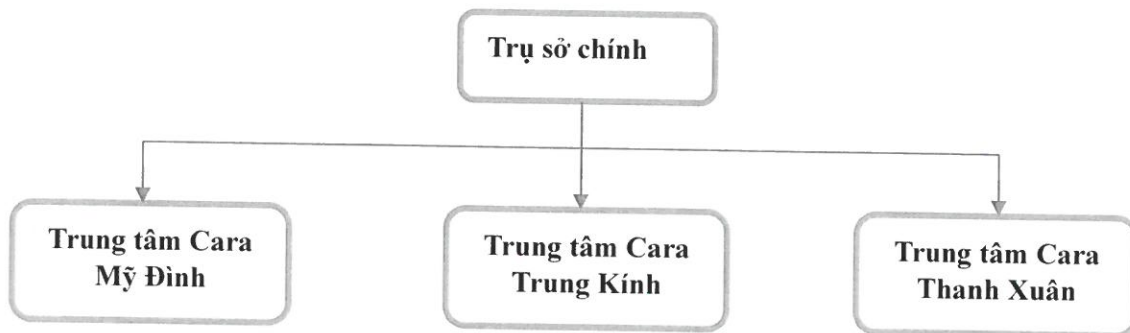
Bảng 1: Quá trình tăng vốn điều lệ

Lần	Vốn điều lệ trước khi tăng vốn	Vốn điều lệ tăng thêm	Vốn điều lệ sau đợt phát hành	Hình thức phát hành	Căn cứ pháp lý
1	1,65 tỷ đồng	1,85 tỷ đồng	3,5 tỷ đồng	Phát hành cổ phần riêng lẻ	<ul style="list-style-type: none"> - Quyết định Đại hội đồng cổ đông số 06/2017/QĐ ngày 21/12/2017; - Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông số 06/2017/BB ngày 21/12/2017; - Đăng ký kinh doanh số 0106182582 thay đổi lần 04 ngày 03/1/2018.

Lần	Vốn điều lệ trước khi tăng vốn	Vốn điều lệ tăng thêm	Vốn điều lệ sau đợt phát hành	Hình thức phát hành	Căn cứ pháp lý
2	3,5 tỷ đồng	28,5 tỷ đồng	32 tỷ đồng	Phát hành cổ phần riêng lẻ	<ul style="list-style-type: none"> - Quyết định Đại hội đồng cổ đông số TV06/2018/BBH – ĐHĐCĐ ngày 13/12/2018; - Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông số 06/2018/QĐ-HĐQT ngày 13/12/2018; - Đăng ký kinh doanh số 0106182582 thay đổi lần 07 ngày 28/12/2018.

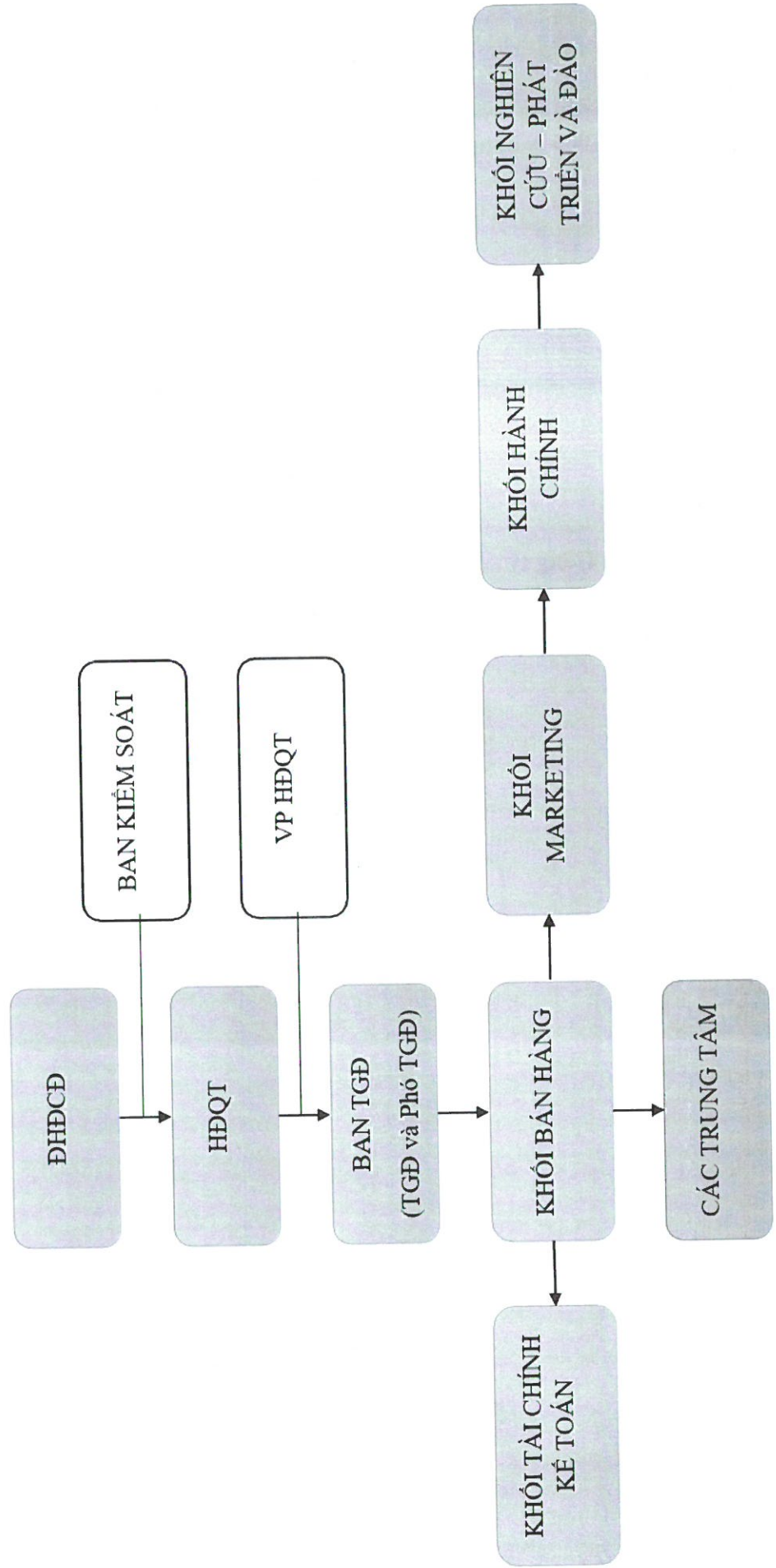
2. Cơ cấu tổ chức của Công ty

Hiện tại, Công ty CP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt có 01 trụ sở chính ở Hà Nội, và 03 trung tâm khắp Hà Nội. Chi tiết về cơ cấu tổ chức của Công ty như sau:



3. Cơ cấu bộ máy quản lý của Công ty

Hình 1: Cơ cấu bộ máy quản lý của Công ty



Nguồn: CTCP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt

Hiện tại, Công ty Cổ phần Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt đang áp dụng theo mô hình tổ chức của Công ty Cổ phần. Mô hình quản trị này được xây dựng dựa trên mục tiêu phát triển chiến lược kinh doanh của Công ty, tuân thủ theo các quy định của Pháp luật Việt Nam và các quy định tại Điều lệ Công ty. Qua quá trình phát triển và ngày càng kiện toàn bộ máy quản lý, hiện bộ máy quản lý của Công ty có cơ cấu tổ chức như sau:

3.1. Đại hội đồng cổ đông

Đại hội đồng cổ đông có thẩm quyền cao nhất của Công ty. Đại hội đồng cổ đông họp thường niên hàng năm, trong thời hạn 4 tháng kể từ ngày kết thúc năm tài chính.

Đại hội đồng cổ đông quyết định những vấn đề được Pháp luật và Điều lệ Công ty quy định.

3.2. Hội đồng quản trị

Hội đồng quản trị là cơ quan quản lý Công ty có quyền nhân danh Công ty để quyết định các vấn đề liên quan đến hoạt động của Công ty trừ những vấn đề thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông. Hiện tại Hội đồng quản trị của Công ty cổ phần Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt có 03 thành viên.

HDQT có trách nhiệm giám sát Tổng Giám đốc và những cán bộ quản lý khác điều hành hoạt động kinh doanh của công ty. Quyền và nghĩa vụ của HDQT được chi tiết theo Điều lệ Công ty, các Quy chế nội bộ của Công ty và Nghị quyết ĐHĐCĐ quy định trên cơ sở tuân thủ quy định của pháp luật.

3.3. Ban kiểm soát

Là cơ quan trực thuộc Đại hội cổ đông do Đại hội cổ đông bầu ra. Ban Kiểm soát hoạt động độc lập với Hội đồng quản trị và Ban Tổng Giám đốc. Ban kiểm soát có nhiệm vụ kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp trong hoạt động quản lý của HDQT, hoạt động điều hành kinh doanh của Ban Tổng Giám đốc, trong ghi chép sổ sách kế toán và Báo cáo tài chính của Công ty. Hiện tại, Ban Kiểm soát của Công ty gồm 03 thành viên.

3.4. Ban Tổng Giám đốc

Ban Tổng Giám đốc của Công ty gồm có 01 Tổng Giám đốc và 02 Phó Tổng Giám đốc. Tổng Giám đốc là người điều hành hoạt động hàng ngày của Công ty và chịu trách nhiệm trước HDQT về việc thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao.

Tổng Giám đốc là người đại diện trước pháp luật của Công ty.

3.5. Các phòng ban chức năng

Các phòng ban chức năng có chức năng, nhiệm vụ chuyên trách, cụ thể như sau:

a. Phòng Nhân sự

- Hoạch định và tuyển dụng nhân lực: Hoạch định chiến lược nguồn nhân lực Công ty trên cơ sở xu hướng phát triển ngành nghề kinh doanh của Công ty, giá trị cốt lõi cần xây dựng, định hướng phát triển của doanh nghiệp;
- Lên kế hoạch tuyển dụng nhân sự mới, xây dựng các quy chế, quy trình về tuyển dụng nhân sự;

- Xây dựng và giám sát thực hiện các chế độ chính sách nhân sự;
- Đào tạo và phát triển nguồn nhân lực;
 - ✓ Xây dựng hệ thống và các chỉ tiêu đánh giá kết quả thực hiện công việc;
 - ✓ Đánh giá kết quả thực hiện công việc;
 - ✓ Đào tạo và phát triển nguồn nhân lực nội bộ;
- Quan hệ lao động: Giải quyết các vấn đề về nhân sự: thuyên chuyển, kỷ luật, sa thải, khen thưởng, nghỉ hưu, xây dựng các chính sách, các hoạt động chăm lo đến đời sống cán bộ công nhân viên...

b. Phòng Kinh doanh

- Thực hiện triển khai bán hàng để đạt doanh thu theo mục tiêu Ban Giám đốc đưa ra;
- Quản trị hệ thống khối trung tâm, khách hàng doanh nghiệp và các trường;
- Tham mưu đề xuất cho Ban Tổng Giám đốc Công ty để xử lý các công tác có liên quan đến hoạt động kinh doanh của Công ty;
- Tham gia đào tạo, hướng dẫn nhân sự thuộc bộ phận phụ trách;
- Kiểm tra, giám sát công việc của nhân viên thuộc bộ phận, quyết định khen thưởng, kỷ luật nhân viên thuộc bộ phận.

c. Khối Marketing:

- Xây dựng chiến lược phát triển marketing trên khắp các địa bàn;
- Lập kế hoạch nhận diện thương hiệu Cara trong cả nước.
- Phối hợp với bộ phận kinh doanh để cùng phát triển thị trường và khách hàng;
- Xây dựng chính sách, hệ thống quản lý khách hàng.

d. Phòng Tài chính Kế toán

- Thực hiện các nghiệp vụ thuộc chuyên môn tài chính, kế toán theo đúng quy định của Nhà nước về chuẩn mực kế toán, nguyên tắc kế toán;
- Theo dõi phản ánh sự vận động vốn kinh doanh của Công ty;
- Tham gia xây dựng các quy trình kế toán;
- Đảm bảo nguồn vốn cho các mặt hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty...
- Xây dựng hệ thống báo cáo phân tích phục vụ cho công tác quản trị.

e. Phòng Đào tạo:

- Nghiên cứu các chương trình và phương pháp học hiệu quả và áp dụng trong giảng dạy
- Triển khai việc giảng dạy cho học sinh theo chương trình bản quyền đã đăng ký

- Triển khai nghiên cứu các chương trình đào tạo mới cho công ty
- Triển khai giảng dạy tại các khối trường tiểu học, trung học theo yêu cầu của ban lãnh đạo.

4. Cơ cấu cổ đông

Ngày Công ty đáp ứng điều kiện công ty đại chúng: **30/11/2021**

Thông tin về cơ cấu cổ đông tại ngày công ty đáp ứng điều kiện là công ty đại chúng bao gồm:

- Số lượng cổ đông không phải là cổ đông lớn: **102**;
- Tổng số lượng cổ phiếu có quyền biểu quyết của tất cả các cổ đông không phải là cổ đông lớn: 2.095.500 cổ phần (tương ứng tỷ lệ **65,48%**).

a. Cơ cấu cổ đông tại ngày 30/11/2021

Bảng 2: Cơ cấu cổ đông tại ngày 30/11/2021

STT	Cổ đông	Số lượng cổ đông	Số cổ phần sở hữu	Tỷ lệ
I	Cổ đông trong nước, nước ngoài			
1	Trong nước	103	3.200.000	100%
1,1	Nhà nước	-	-	-
1,2	Tổ chức	-	-	-
1,3	Cá nhân	103	3.200.000	100%
2	Nước ngoài	-	-	-
2,1	Tổ chức nước ngoài, Tổ chức kinh tế có nhà đầu tư nước ngoài nắm giữ trên 50% vốn điều lệ	-	-	-
2,2	Cá nhân	-	-	-
	Tổng cộng	103	3.200.000	100%
II	Cổ đông lớn, cổ đông khác			
1	Cổ đông lớn	1	1.104.500	34,52%
2	Cổ đông khác	102	2.095.500	65,48%
	Tổng cộng		3.200.000	100%

b. Danh sách cổ đông nắm giữ từ trên 5% vốn cổ phần của Công ty tại ngày 30/11/2021

Bảng 3: Danh sách cổ đông nắm giữ từ trên 5% vốn cổ phần tại ngày 30/11/2021

TT	Tên cổ đông	Số CMND/ ĐKKD	Địa chỉ	Số CP nắm giữ (cổ phần)	Tỷ lệ / VĐL (%)
2	Nguyễn Thùy Thương	CMND: 012401449 Cấp ngày: 18/09/2010 Nơi cấp: CA TP Hà Nội	Tổ 6 Thị Trấn Đông Anh, Đông Anh, Hà Nội	1.104.500	34,52%
	Tổng cộng			1.104.500	34,52%

Nguồn: Công ty CP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt

c. Danh sách cổ đông sáng lập và tỷ lệ nắm giữ tại thời điểm ngày 30/11/2021

Bảng 4: Danh sách cổ đông sáng lập và tỷ lệ nắm giữ tại thời điểm ngày 30/11/2021

TT	Tên cổ đông	Số CMND/ ĐKKD	Địa chỉ	Số CP nắm giữ (cổ phần)	Tỷ lệ / VĐL (%)
1	Nguyễn Trường Giang	100662430	Tổ 7, phường Phú Lãm, Quận Hà Đông, Thành phố Hà Nội, Việt Nam	38.500	1,20%
2	Công ty Cổ phần Đào tạo Việt Á – Đại diện: Dương Trần Đức	0102613608	Số 8, ngõ 295/53, phố Bùi Xương Trạch, P. Định Công, Q. Hoàng Mai, Tp. Hà Nội	-	-
3	Công ty Cổ phần Nghiên cứu và Phát triển Công Nghệ ARD – Đại diện: Phạm Đức Thắng	0105896707	Số 44, lô B, phố Nguyễn Thị Định, Trung Hòa, Cầu Giấy, Hà Nội	-	-
4	Công ty Cổ phần Đào tạo Trẻ tài năng Việt nam – Đại diện: Dương Trần Đức	0105287078	Số 44, lô B, phố Nguyễn Thị Định, Trung Hòa, Cầu Giấy, Hà Nội	-	-
	Tổng cộng			38.500	1,20%

Nguồn: Công ty CP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt

Ghi chú: Các cổ phiếu của cổ đông sáng lập chuyển nhượng có điều kiện trong vòng 03 năm kể từ ngày Công ty thành lập (ngày 20/05/2013) theo quy định của Luật Doanh nghiệp. Tuy nhiên, đến thời điểm hiện tại, số lượng cổ phần của cổ đông sáng lập đã hết thời gian hạn chế chuyển nhượng.

5. Danh sách công ty mẹ và công ty con của công ty đại chúng, những công ty mà công ty đại chúng đang nắm giữ quyền kiểm soát hoặc cổ phần chi phối, những công ty nắm quyền kiểm soát hoặc cổ phần chi phối đối với công ty đại chúng

- Công ty mẹ của Công ty đại chúng: Không có
- Công ty con của Công ty đại chúng: Không có
- Công ty mà công ty đại chúng đang nắm giữ quyền kiểm soát hoặc cổ phần chi phối: Không có
- Công ty nắm quyền kiểm soát hoặc cổ phần chi phối đối với công ty đại chúng: Không có

6. Hoạt động sản xuất kinh doanh

Với hơn 09 năm kinh nghiệm, Công ty cổ phần Tập Đoàn Giáo Dục Trí Việt là đơn vị độc quyền nhận nhượng quyền sản phẩm giáo dục từ Fastrackkids – Tập đoàn Giáo Dục hàng đầu Hoa Kỳ. Tập trung vào các hoạt động giáo dục trải nghiệm, giáo dục STEM, giáo dục kỹ năng sống với đầu ra là trang bị kỹ năng cho học sinh các cấp, chương trình học của trung tâm đào tạo kỹ năng Cara thuộc Công ty cổ phần Tập Đoàn Giáo Dục Trí Việt đáp ứng nhu cầu cần thiết của phần lớn các bậc phụ huynh, đặc biệt tại khu vực thành thị như Hà Nội, Hồ Chí Minh... Chương trình học của Trí Việt đã được đưa vào giảng dạy tại nhiều trường học thuộc các cấp trong và ngoài thành phố Hà Nội.

Ngoài ra, Trí Việt còn có các chương trình đào tạo kỹ năng mềm chuyên sâu cho người đi làm, đào tạo cho các doanh nghiệp SME.

Các sản phẩm giáo dục chính của Công ty như sau:

- Chương trình giáo dục trải nghiệm;
- Chương trình giáo dục STEM;
- Chương trình FasTrackKids – STEM;
- Chương trình Kỹ năng sống iSmartKid;
- Chương trình Tiếng Anh STEM Xleader;
- Chương trình Cara Summer;
- Chương trình đào tạo kỹ năng mềm cho nhân sự các doanh nghiệp;
- Chương trình khác.

6.1. Sản phẩm chính của Công ty

a. Chương trình giáo dục trải nghiệm

Trí Việt là đơn vị tiên phong trong lĩnh vực giáo dục trải nghiệm tại Việt Nam. Với đội ngũ giáo viên chuyên gia đào tạo giàu kinh nghiệm, Trí Việt đã xây dựng những sản phẩm giáo dục trải nghiệm theo theo tiêu chuẩn của Bộ Giáo dục Đào tạo và được nhiều trường học trên địa bàn Hà Nội và miền Bắc sử dụng. Đặc biệt, Trí Việt còn tiên phong trong việc xây dựng các khu trải nghiệm ngoài trời kết hợp những yếu tố văn hóa và lịch sử. Từ đó, xây dựng nên những chương trình giáo dục trải nghiệm ngắn hạn và dài hạn phục vụ cho mục đích giáo dục học sinh.

Các chương trình giáo dục trải nghiệm do Trí Việt xây dựng và thực hành đã đem lại nhiều hứng khởi trong việc học tập và trải nghiệm của học sinh.

Các khu trải nghiệm ngoài trời do Trí Việt hợp tác triển khai đào tạo giáo dục trải nghiệm:

- Khu giáo dục trải nghiệm ngoài trời tại Cổ Loa, Đông Anh, Hà Nội
- Khu giáo dục trải nghiệm ngoài trời tại Vũ Hữu Lợi, Nam Định.
- Khu giáo dục trải nghiệm ngoài trời tại Khu ATK, Định Hóa, Thái Nguyên

b. Chương trình giáo dục STEM

Chương trình giáo dục STEM là chương trình được xây dựng dành cho học sinh mầm non, Tiểu học, THCS và THPT. Chương trình được xây dựng theo phương pháp chuẩn Hoa Kỳ bởi đội ngũ chuyên gia phát triển chương trình có kinh nghiệm và chuyên sâu về STEM của Trí Việt. Chương trình hướng tới giáo dục trải nghiệm, thực hành và ứng dụng thực tế cao đồng thời bám sát định hướng phát triển chương trình STEM của Bộ Giáo dục – Đào tạo. Chương trình bám sát khung chương trình học của Bộ Giáo dục và Đào tạo cho học sinh từ lớp 1 đến lớp 12.

Chương trình Tiếng Anh STEM của Trí Việt được thẩm định bởi Sở Giáo dục và Đào tạo Hà Nội. Chương trình giáo dục STEM đã được thẩm định chất lượng bởi Hội khoa học tâm lý giáo dục Việt Nam. Chương trình Giáo dục Kỹ năng sống được thẩm định bởi Hội khoa học tâm lý giáo dục Hà Nội. Các chương trình này được đưa vào đào tạo tại nhiều trường học tư thục, công lập và được giáo viên, học sinh, phụ huynh đánh giá cao.

c. Chương trình tiếng Anh STEM

Là chương trình giảng dạy STEM hoàn toàn bằng tiếng Anh do các chuyên gia giáo dục

STEM và tiếng Anh của Trí Việt xây dựng lên dựa trên nền tảng chương trình STEM của Hoa Kỳ. Chương trình với chuẩn đầu ra tiếng Anh gồm nhiều kỹ năng. Học sinh sau khi kết thúc khóa học tiếng Anh STEM có thể giao tiếp và tư duy bằng tiếng Anh, đồng thời hoàn thiện kỹ năng thuyết trình bằng tiếng Anh với vốn từ chuyên sâu về các lĩnh vực như Toán học, khoa học, kỹ thuật, công nghệ và nghệ thuật. Chương trình tiếng Anh STEM do công ty Cổ phần Tập đoàn giáo dục Trí Việt phát triển đã được Sở giáo dục và đào tạo Hà Nội cấp phép triển khai tại khối Tiểu học, Trung học cơ sở tại các trường trên toàn địa bàn thành phố Hà Nội.

d. Chương trình FasTrackKids – STEM (dành cho trẻ từ 4-9 tuổi)

Là chương trình phát triển toàn diện kỹ năng sống cho trẻ độ tuổi từ FasTrackKids Hoa Kỳ giúp trẻ phát triển kỹ năng sống đồng thời trang bị kiến thức trong các lĩnh vực khoa học tự nhiên và khoa học xã hội, định hướng nghề nghiệp sớm cho trẻ. Thông qua các học cụ và phương pháp chơi mà học, trẻ tìm thấy được niềm vui qua rèn luyện kỹ năng, kết nối làm việc nhóm. Các kỹ năng tập trung rèn luyện cho trẻ trong khóa học này bao gồm:

- Phát triển kỹ năng thuyết trình
- Phát triển kỹ năng giao tiếp
- Phát triển tư duy sáng tạo và giải quyết vấn đề
- Rèn luyện kỹ năng tập trung
- Rèn luyện kỹ năng hợp tác và làm việc nhóm

- Phát triển kỹ năng lãnh đạo
- Hình thành tư duy phân biện
- Khuyến khích niềm đam mê học tập suốt đời

e. Chương trình Kỹ năng sống iSmartKids (dành cho trẻ từ 4-10 tuổi)

Khóa học Kỹ năng sống iSmartKids dành cho học sinh 4 – 10 tuổi với các mục tiêu khắc phục các nhược điểm về kỹ năng như tự ti, thiếu chủ động, cung cấp cho trẻ các kỹ năng: bảo vệ bản thân, giáo dục giới tính, chủ động học tập, hướng trẻ tới sự phát triển hài hòa về thể chất và tinh thần, phẩm chất, học vấn và năng lực.

f. Chương trình X - leader English (dành cho trẻ từ 6-12 tuổi)

X-Leaders English chương trình phát triển kỹ năng thế kỷ 21, làm giàu kiến thức và phát triển kỹ năng tiếng Anh tổng hợp theo tiêu chuẩn Mỹ cho trẻ từ 6 đến 12 tuổi, là chương trình mới nhất của Hệ thống giáo dục kỹ năng sống Cara giảng dạy hoàn toàn bằng tiếng Anh.

g. Chương trình FasTrack Robotics (dành cho trẻ từ 6-10 tuổi)

Chương trình FasTrack Robotics độc quyền tại Việt Nam đưa trẻ đến thế giới kỹ nghệ, kỹ thuật và tư duy điện toán thông qua việc học với các khối Cubelets, giúp trẻ phát triển kỹ năng, kiến thức về Robots, Tư duy điện toán, ứng dụng giải quyết vấn đề trong cuộc sống và học tập

h. Chương trình Đào tạo kỹ năng mềm cho người đi làm

Là các khóa học được thiết kế dành riêng cho sinh viên mới ra trường và người đi làm, tập trung vào các nhóm kỹ năng mềm cần thiết và có tính ứng dụng cao như: Kỹ năng phỏng vấn, kỹ năng làm việc nhóm, Quản lý thời gian, Kỹ năng lãnh đạo.

i. Chương trình trại hè Cara

Khóa học trại hè bán trú dành cho học sinh 6 – 12 tuổi, được tổ chức từ tháng 6 đến tháng 8 hàng năm. Trại Hè năm 2019, 2020 với chủ đề Avatar land kết hợp các yếu tố: Kỹ năng, Giáo dục trải nghiệm, Thể chất, Nghệ thuật, Tiếng Anh.

❖ Doanh thu theo sản phẩm

Bảng 5: Cơ cấu doanh thu theo sản phẩm qua các năm 2018-2020

Đơn vị: đồng

TT	Ngành hàng	Năm 2018		Năm 2019		Năm 2020	
		Doanh thu	Tỷ trọng	Doanh thu	Tỷ trọng	Doanh thu	Tỷ trọng
1	Chương trình FasTrackKids – STEM	5.376.905.738	44	13.091.382.563	50	6.696.328.714	51
2	Chương trình iSmartKids	2.793.141.379	23	3.136.330.000	12	525.202.252	4

TT	Ngành hàng	Năm 2018		Năm 2019		Năm 2020	
		Doanh thu	Tỷ trọng	Doanh thu	Tỷ trọng	Doanh thu	Tỷ trọng
3	Chương trình X leader English			1.200.000.000	5	656.502.815	5
4	Chương trình trại hè Cara	2.218.527.315	18	5.411.920.000	21	4.332.918.579	33
5	Chương trình khác	1.785.259.685	15	3.302.500.000	13	919.103.941	7
	Tổng cộng	12.173.834.117	100	26.142.132.563	100	13.130.056.301	100

Nguồn: Công ty CP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt

Bảng 6: Cơ cấu lợi nhuận gộp theo sản phẩm qua các năm 2018-2020

Đơn vị: đồng

T T	Ngành hàng	Năm 2018		Năm 2019		Năm 2020	
		Lợi nhuận gộp	Tỷ trọng (%)	Lợi nhuận gộp	Tỷ trọng (%)	Lợi nhuận gộp	Tỷ trọng (%)
1	Chương trình FasTrackKids – STEM	4.618.103.451	53	5.237.579.122	39	1.094.997.098	35
2	Chương trình IsmartKids	2.132.236.845	24	2.891.719.415	20	688.283.890	22
3	Chương trình X leader English			671.484.503	10	406.713.208	13
4	Chương trình trại hè Cara	1.046.370.238	12	3.017.344.210	18	656.998.258	21
5	Chương trình khác	935.140.654	11	1.611.562.806	13	281.570.682	9
	Tổng cộng	8.731.851.188	100	13.429.690.056	100	3.128.563.136	100

Nguồn: Công ty CP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt

7. Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm gần nhất

Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty trong năm 2018-2020 như sau:

Bảng 7: Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty giai đoạn 2018 -2020

Đơn vị: đồng

TT	Chỉ tiêu	Năm 2018	Năm 2019	Năm 2020
1	Tổng giá trị tài sản	36.066.287.407	37.644.094.729	40.173.492.485
2	Doanh thu thuần	12.127.486.517	26.071.092.161	13.130.056.301
3	Lợi nhuận sau thuế	1.882.790.517	2.169.506.037	28.427.526

Nguồn: BCTC kiểm toán năm 2018, 2019, 2020 của CTCP Tập Đoàn Giáo Dục Trí Việt

Xét về tổng quan, tổng tài sản của Công ty năm 2020 tăng 11,4% so với năm 2018 đạt 40,17 tỷ đồng. Doanh thu thuần năm 2019 có sự tăng trưởng đáng kể, tăng 116% so với năm 2018 đạt 26 tỷ đồng nhờ việc thu hút được các học sinh tham gia khóa học đào tạo kỹ năng của trung tâm dạy kỹ năng Cara. Theo đó, lợi nhuận sau thuế 2019 cũng tăng trưởng 11% so với năm 2018. Tuy nhiên doanh thu và lợi nhuận năm 2020 có sự sụt giảm đáng kể do những ảnh hưởng từ Covid-19 khiến các học sinh không thể đến trường và các trung tâm phải đóng cửa do giãn cách xã hội.

8. Những nhân tố ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty trong thời gian gần nhất:

a. Khó khăn

Năm 2019, nền kinh tế nói chung và ngành giáo dục nói riêng đang trong đà phát triển với sự tăng trưởng và nhu cầu rèn luyện kỹ năng cho trẻ tăng lên do thu nhập và đời sống người dân tăng lên. Bước sang năm 2020, dịch bệnh Covid 19 diễn biến khá phức tạp khiến hầu hết các doanh nghiệp hoạt động trong ngành giáo dục gặp khó khăn do kỳ nghỉ dịch 02 tháng kéo dài.

Thời gian nghỉ dịch của 2020 kéo dài không bao lâu, mọi thứ trở lại trong cuộc sống bình thường. Ngành giáo dục nói chung và giáo dục trải nghiệm giáo dục kỹ năng sống nói riêng đã bắt đầu có sự phục hồi khi học sinh các cấp đã đi học trở lại, nhưng xét riêng về phân khúc giáo dục kỹ năng, phân khúc này vẫn đang gặp khó khăn trong năm 2020 do học sinh đang tập trung nội dung học chính khóa, chưa có thời gian tập trung cho các hoạt động kỹ năng ngoại khóa.

Tuy nhiên đến năm 2021 dịch bệnh kéo dài gần 6 tháng đã gây nên rất nhiều khó khăn cho ngành giáo dục cũng như các trung tâm ngoại ngữ, kỹ năng sống; trong đó, Trí Việt cũng chịu rất nhiều tổn thất nặng nề về nhân sự cũng như doanh số. Hiện tại dịch bệnh có chiều hướng suy giảm nhưng học sinh vẫn chưa đi học trở lại, các trung tâm ngoại ngữ, kỹ năng sống, các khu giáo dục trải nghiệm ngoài trời chưa được phép chào đón học sinh.

b. Thuận lợi

Dịch bệnh Covid 19 diễn ra kéo dài rải rác trong suốt năm 2020 - 2021 cũng là nhân tố tích cực tác động đến ngành giáo dục nói chung và phân khúc giáo dục kỹ năng sống nói riêng. Sau thời gian dài nghỉ vì dịch bệnh, các doanh nghiệp không đủ năng lực tài chính, chất lượng giáo dục chưa tốt đã rút lui khỏi thị trường.

Công ty cổ phần Tập Đoàn Giáo Dục Trí Việt với kinh nghiệm lâu năm trong lĩnh vực giáo dục và đội ngũ lãnh đạo có trình độ cao, Công ty đã thực hiện việc đa dạng hóa sản phẩm dịch vụ phù hợp với tình hình thị trường. Xét trong dài hạn, tiềm năng nở rộ của phân khúc giáo dục kỹ năng sẽ là nhân tố thúc đẩy hoạt động kinh doanh của Công ty trong tương lai.

Trong thời gian dịch bệnh, học sinh không đi học trực tiếp được, Công ty đã tổ chức các khóa học online cho học sinh và được phụ huynh, học sinh đón nhận tích cực. Do đó, hoạt động đào

tạo của Công ty tuy bị ảnh hưởng nhưng không quá lớn.

Giáo dục Kỹ năng sống, giáo dục STEM nói riêng và Trải nghiệm giáo dục nói chung là xu hướng phát triển của giáo dục trong tương lai. Tại các nước như Mỹ, Châu Âu hoặc các nước Châu Á phát triển như Hàn Quốc, Nhật Bản, Singapore, mô hình học tập kiến thức truyền thống trong lớp học dần được thay thế bằng mô hình học tập trải nghiệm với các hoạt động thực tế, hướng tới vận động và thực hành, áp dụng thực tế các kiến thức vào các dự án khoa học, và kỹ năng sống, kỹ năng thế kỷ 21 của học sinh được đưa lên hàng đầu trong mục tiêu đào tạo cho học sinh.

Tại Việt Nam, chương trình học và nền tảng của học sinh vẫn đang tồn tại nhiều bất cập khi học sinh học quá nhiều kiến thức và nặng về lý thuyết. Thời gian cho các hoạt động trải nghiệm thực tế để vận dụng các kiến thức để thực hành rất ít. Học sinh còn thiếu nhiều kỹ năng như kỹ năng làm việc nhóm, tư duy phản biện, khả năng sáng tạo, khả năng hòa nhập, tư duy làm chủ ... Vì vậy, trong những năm gần đây, Bộ Giáo dục – Đào tạo đã định hướng lại khung chương trình giáo dục cho học sinh. Theo đó, Bộ đã ban hành Thông tư số 32/2018/TT-BGDĐT ngày 26/12/2018 hướng dẫn cụ thể đối với hoạt động trải nghiệm cấp Tiểu học, Công văn số 3089/BGDĐT-GDTrH ngày 14/8/2020 về việc triển khai thực hiện giáo dục STEM trong giáo dục Trung học, theo đó, chương trình giáo dục trải nghiệm đối với học sinh Tiểu học, chương trình giáo dục trải nghiệm và hướng nghiệp đối với học sinh THCS được đưa vào chương trình học chính khóa của học sinh với số tiết học tương đương với các môn Văn, Toán, Tiếng Anh. Do đó, hoạt động giáo dục trải nghiệm, giáo dục STEM được học sinh các trường và phụ huynh rất quan tâm.

9. Vị thế của Công ty so với các doanh nghiệp khác trong ngành

a. Vị thế của Công ty trong ngành

Công ty cổ phần Tập Đoàn Giáo Dục Trí Việt qua hơn 9 năm hình thành và phát triển đã sở hữu 03 trung tâm đào tạo kỹ năng sống tại Hà Nội, 2 khu giáo dục trải nghiệm ngoài trời, tham gia đào tạo, giảng dạy các lớp chính khóa, ngoại khóa về kỹ năng sống cho hơn 30 trường tại nhiều quận nội thành Hà Nội.

Ví dụ: Một số trường học tiêu biểu là đối tác truyền thống của Công ty như Trường THCS Lương Yên, THCS Nguyễn Phong Sắc, THCS Marie Curie, Trường Liên Cấp Đa Trí Tuệ, Trường Tiểu học Tây Hà Nội, Trường Tiểu Học Sunshine Maple Bear, Trường Tiểu Học Mỹ Đình 1, Trường Tiểu học Trung Văn ... và nhiều trường khác.

Cuộc sống ngày càng hiện đại hóa, toàn cầu hóa cũng là lúc các kỹ năng sống trở nên cần thiết hơn bao giờ hết. Hiểu được điều này, Trí Việt đã thành lập Hệ thống giáo dục kỹ năng sống CARA hoàn toàn mới lạ chuẩn theo mô hình Hoa Kỳ để mang tới luồng gió mới cho giáo dục Việt Nam. Với triết lý giáo dục tiên phong “Học tập – Suy nghĩ – Hành động” CARA không chỉ trang bị cho học sinh các kỹ năng và kiến thức, học sinh còn được khuyến khích suy nghĩ, tư duy hiệu quả và ứng dụng các kiến thức kỹ năng vào cuộc sống. Là đối tác duy nhất của FacTracKids Hoa Kỳ tại Việt Nam, CARA đã chứng tỏ mình không chỉ tại Việt Nam mà còn trên toàn khu vực Châu Á Thái Bình Dương khi nhận được giải thưởng “The best Friends of FacTracKids Viet Nam” năm 2017.

Nổi tiếng với 4 khóa học chính xuyên suốt 4 mùa dành cho độ tuổi từ 4 đến 15 tuổi, bất kỳ bậc phụ huynh nào cũng có thể an tâm và tin tưởng khi gửi gắm con em mình đến đây. FacTracKids STEM dành cho các bạn nhỏ từ 4 – 9 tuổi với mục tiêu phát triển các kỹ năng xã hội mới nhất của thế kỷ 21. ISmartKids dành cho các bạn từ 4 – 10 tuổi với định hướng khắc phục các nhược điểm về kỹ năng và rèn luyện các kỹ năng tập trung và tự bảo vệ mình cho học sinh. Hè đến không là nỗi lo với khóa học Cara Summer hứa hẹn sẽ là khóa trại hè nội trú hấp dẫn và bổ ích nhất dành cho các bạn 4 – 10 tuổi có cơ hội sống cùng thiên nhiên trong một mùa hè không sách

vở. Kid Leader và Teen Leader luôn là sự lựa chọn hàng đầu cho cha mẹ bởi khóa học này chính là cánh cửa khai phá những tiềm năng làm thủ lĩnh trong con, giúp con tự tin thực hiện các mục tiêu trong học tập và cuộc sống.

Đội ngũ nhân viên được tuyển chọn khắt khe với các tiêu chí đến từ FacTracKids Hoa Kỳ đã và đang đi lên không ngừng với 5 từ khóa vàng biểu tượng cho sự nỗ lực Trí, Tâm, Tinh, Tín, Nhân. Trí Việt đã đạt được khát vọng trở thành Tập đoàn Giáo dục Đào tạo hàng đầu Việt Nam và khu vực trong lĩnh vực giáo dục kỹ năng sống, làm giàu kiến thức, định hướng nghề nghiệp cho trẻ em và đặt ra tầm nhìn cao cả hơn đó là xây dựng một thursong hiệu Việt thể hiện trí tuệ của người Việt.

Năm 2016, Trung tâm giáo dục kỹ năng sống Cara cũng vinh dự nhận cú đúp giải thưởng “Trung tâm FasTracKids tương tác với phụ huynh hiệu quả nhất và thu hút được nhiều đối tác tiềm năng nhất” trong hội nghị tổng kết hoạt động của FasTracKids tại Việt Nam được tổ chức bởi Vietnam Educational Aid Consulting Ltd từ 5 – 6/11/2016 tại TP. Hồ Chí Minh.

b. Triển vọng phát triển của ngành

Trong bối cảnh giáo dục công của Việt Nam còn nhiều hạn chế về giáo trình và phương pháp giảng dạy, chất lượng đầu ra của giáo dục còn thấp - doanh nghiệp nhận sinh viên vào làm việc phải mất từ 1 đến 2 năm đào tạo lại. Ngân hàng Thế giới đánh giá chất lượng nguồn nhân lực Việt Nam hiện nay đạt mức 3,39/10 điểm. Xu thế các bậc phụ huynh tìm kiếm cho con em mình môi trường giáo dục có chất lượng cao, đạt chuẩn quốc tế ngày càng tăng. Theo công ty tư vấn Dezan Shira & Associates, với tỷ lệ 42,1% dân số dưới 24 tuổi, cơ hội đầu tư vào ngành giáo dục Việt Nam là rất lớn. Đây là những lý do vì sao lĩnh vực giáo dục đang thu hút một nguồn vốn lớn cả từ các nhà đầu tư trong nước và quốc tế.

Cùng với sự ra đời của Nghị Định 86/2018/NĐ-CP quy định về hợp tác đầu tư của nước ngoài trong lĩnh vực giáo dục, mức độ quan tâm của các nhà đầu tư nước ngoài đến lĩnh vực giáo dục tại Việt Nam đã tăng đáng kể khi chỉ từ tháng 8-2018, thời điểm Nghị định 86 có hiệu lực đến tháng 10-2019, đầu tư trực tiếp từ nước ngoài (FDI) đầu tư vào giáo dục trên cả nước đã đạt 97 triệu USD. Trong đó hoạt động mua bán, chuyển nhượng dự án đầu tư trong lĩnh vực giáo dục, cụ thể là mua cổ phiếu trong lĩnh vực này chiếm 37% tổng số vốn FDI trên.

Mặt khác, nhu cầu giáo dục kỹ năng sống cho trẻ ngày càng được các bậc phụ huynh quan tâm. Đặc biệt trong bối cảnh, môi trường giáo dục tại các trường công hiện tại chưa tập trung vào việc giáo dục kỹ năng sống cho trẻ.

Theo báo cáo của tổ chức nghiên cứu thị trường Q&Me, nhu cầu học thêm ngoài giờ của học sinh khá cao, 56% học sinh ở Việt Nam đi học ngoài giờ với các môn học phổ biến nhất là tiếng Anh, toán, kỹ năng sống. Trong khi đó, hiện tại các trung tâm dạy kỹ năng sống tại Việt Nam chưa nhiều, chưa đáp ứng được nhu cầu của các bậc phụ huynh và học sinh.

Như vậy, ngành giáo dục đào tạo nói riêng, và phân khúc giáo dục kỹ năng nói riêng đang bỏ ngỏ nhiều tiềm năng tăng trưởng và phát triển

10. Chính sách đối với người lao động**a. Tình hình lao động trong Công ty**

Chất lượng nguồn nhân lực là một trong những yếu tố quan trọng quyết định sự phát triển của Công ty, vì vậy Công ty luôn đặt mục tiêu xây dựng đội ngũ nhân viên chuyên nghiệp lên hàng đầu trong chiến lược phát triển của mình. Tính đến thời điểm 31/12/2020, tổng số lao động trong Công ty là khoảng 53 người. Cơ cấu lao động cụ thể như sau:

Bảng 8: Tình hình lao động trong Công ty

Yếu tố	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%)
Tổng số lượng nhân viên	37	100
Phân theo giới tính	37	100
- Nam	4	11
- Nữ	33	89
Phân theo trình độ chuyên môn	37	100
- Trên đại học	5	14
- Đại học	32	86
- Cao đẳng - Trung cấp	0	0
- Đối tượng khác	0	0

Nguồn: Công ty CP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt

b. Chính sách đối với người lao động**Chính sách tuyển dụng và định hướng phát triển nhân sự**

Công ty có chính sách tuyển dụng, chính sách lương, thưởng đặc biệt cạnh tranh đối với các nhân sự giỏi, có nhiều kinh nghiệm trong các lĩnh vực liên quan nhằm giữ chân CBCNV lâu dài, thu hút nhân lực giỏi yên tâm làm việc cho đơn vị.

Chính sách đào tạo và phát triển kỹ năng

- **Đào tạo tại chỗ:**

- Đối với nhân sự mới được tuyển dụng: Nội dung đào tạo gồm phổ biến nội quy, chính sách của Công ty và hướng dẫn về chuyên môn, nghiệp vụ.
- Đối với nhân sự đổi vị trí công tác: Nội dung đào tạo bao gồm việc hướng dẫn nghiệp vụ và những quy định ở vị trí công tác mới.
- Trong quá trình làm việc, người nhiều kinh nghiệm hơn sẽ truyền đạt, trao đổi kinh nghiệm với đồng nghiệp ít kinh nghiệm hơn. Công việc này được tiến hành thường xuyên ở mọi vị trí công tác.

- **Đào tạo nội bộ:**

- Việc đào tạo, huấn luyện các kỹ năng làm việc là hoạt động đào tạo thường xuyên của Công ty. Chương trình đào tạo chủ yếu tập trung vào đào tạo nội quy, quy chế, quy trình cho CBCNV của Công ty. Ban huấn luyện gồm những nhân viên có chức năng, nhiệm vụ được giao, có kinh nghiệm chuyên môn cao, có khả năng truyền đạt và giảng dạy để phổ biến về sản phẩm; kinh nghiệm, kiến thức thực tế cho nhân viên.
- **Đào tạo bên ngoài:**
 - Căn cứ vào nhu cầu công việc nhân viên sẽ được lựa chọn cử đi học bên ngoài tham dự các khóa học về: Kỹ năng lãnh đạo, kỹ năng quản lý, kỹ năng làm việc nhóm, kỹ năng marketing bán hàng...
- **Chính sách bồi dưỡng đãi ngộ:**
 - Chế độ làm việc: Công ty tổ chức làm việc 8h/ngày, nghỉ Lễ, Tết, ốm đau, thai sản... theo quy định của nhà nước. Khi có yêu cầu về tiến độ sản xuất, kinh doanh, Công ty có thể yêu cầu CBCNV làm thêm giờ và thực hiện các chế độ đãi ngộ thỏa đáng cho người lao động ngoài việc đảm bảo quyền lợi cho người lao động theo quy định của nhà nước.
 - Chính sách lương, thưởng, phúc lợi: Công ty xây dựng chính sách lương, thưởng phù hợp với từng vị trí công việc, kỹ năng và trình độ chuyên môn của CBCNV nhằm ghi nhận đúng mức năng lực và kết quả công việc của từng cá nhân; đồng thời tạo động lực khuyến khích cho CBCNV phát huy năng lực, trách nhiệm để nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả công việc.
 - Bảo hiểm và phúc lợi: Việc trích nộp Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp được Công ty thực hiện nghiêm túc, theo đúng quy định của pháp luật.
- **Chính sách đánh giá, kiểm soát và kỷ luật:**
 - Khen thưởng thành tích đột xuất: Khen thưởng các cá nhân có thành tích xuất sắc trong công việc, góp phần mang lại lợi ích về kinh tế hoặc góp phần nâng cao hiệu quả công việc của bộ phận, nâng cao uy tín, hình ảnh của Công ty; Khen thưởng các cá nhân/ tập thể tích cực tham gia các hoạt động văn thể, xây dựng văn hóa Công ty;
 - Khen thưởng khác: Khen thưởng các cá nhân/tập thể tham gia tích cực và hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao, góp phần tạo ra thành công chung; Khen thưởng các cá nhân có sáng kiến mang lại lợi ích cho Công ty, có các đề xuất cải tiến mới góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động kinh doanh của bộ phận, nâng cao hình ảnh, uy tín của Công ty;
 - Khen thưởng thành tích định kỳ: Khen thưởng cá nhân hoàn thành xuất sắc thành tích cá nhân cuối năm;
 - Hình thức khen thưởng: khen thưởng bằng hiện vật có giá trị lớn như ô tô, nhà... tặng giấy khen; tặng thưởng tiền mặt; đề bạt, nâng lương trước hạn...

11. Chính sách cổ tức

Căn cứ theo quy định của Luật doanh nghiệp. Điều lệ tổ chức và hoạt động của công ty đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua. chính sách phân phối cổ tức do Hội đồng quản trị đề nghị và Đại hội đồng cổ đông quyết định như sau:

- Công ty chỉ được chi trả cho cổ đông khi Công ty kinh doanh có lãi và đã hoàn thành nghĩa vụ nộp thuế và các nghĩa vụ tài chính khác theo quy định của pháp luật.

- Cổ đông được chia cổ tức tương đương với phần vốn góp và tùy theo đặc điểm tình hình kinh doanh theo quyết định của Đại hội đồng cổ đông.
- Tỷ lệ cổ tức sẽ được Đại hội đồng cổ đông quyết định dựa trên đề xuất của Hội đồng quản trị, với căn cứ là kết quả hoạt động kinh doanh của năm hoạt động và phương án hoạt động kinh doanh của các năm tới.

Năm 2019, 2020 nhằm mục đích tái đầu tư cho việc mở rộng hoạt động sản xuất kinh doanh, Công ty không chia cổ tức.

12. Tình hình tài chính của Công ty

a. Các chỉ tiêu cơ bản

❖ Trích khấu hao tài sản

Tài sản cố định của Công ty CP Tập Đoàn Giáo Dục Trí Việt được phản ánh theo nguyên giá và khấu hao lũy kế:

- Nguyên giá tài sản cố định được phản ánh theo giá trị thực tế.
- Tài sản cố định hữu hình được khấu hao theo phương pháp đường thẳng dựa trên thời gian hữu dụng ước tính. Cụ thể như sau:

Bảng 9: Thời gian khấu hao tài sản cố định

Nhóm tài sản cố định	Số năm khấu hao
Nhà cửa vật kiến trúc	05
Thiết bị, dụng cụ quản lý	05

Nguồn: BCTC kiểm toán năm 2020 của Công ty CP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt

❖ Mức lương bình quân

Bảng 10: Mức lương bình quân

Chỉ tiêu	Năm 2018	Năm 2019	Năm 2020
Mức lương bình quân (VND/người/tháng)	8.500.000	10.500.000	12.500.000

Nguồn: Công ty CP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt

Thu nhập bình quân hàng tháng của người lao động ở mức khá cao so với các doanh nghiệp cùng ngành. Mức lương bình quân năm 2017 tăng từ mức 6.500.000 đồng/người/tháng lên 7.500.000 đồng/người/tháng. Năm 2018, mức lương bình quân của Công ty đạt mức 8.500.000 đồng/tháng. Năm 2019, mức lương bình quân của Công ty đạt mức 10.500.000 đồng/tháng. Năm 2020, mức lương bình quân của Công ty đạt mức 12.500.000 đồng/tháng

❖ Thanh toán các khoản nợ đến hạn:

Công ty thanh toán đầy đủ và đúng hạn các khoản nợ đến hạn.

❖ **Tình hình công nợ của Công ty**

- Các khoản phải thu

Bảng 11: Các khoản phải thu của Công ty CP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt

STT	Chỉ tiêu	31/12/2019	31/12/2020
		(VND)	(VND)
I.	Các khoản phải thu ngắn hạn	5.827.872.461	12.318.928.821
1.	Phải thu ngắn hạn của khách hàng	1.192.660.000	3.800.501.250
2.	Trả trước cho người bán ngắn hạn	4.586.531.136	8.509.427.571
3.	Phải thu ngắn hạn khác	48.681.325	9.000.000
II.	Các khoản phải thu dài hạn	954.478.172	948.478.172

Nguồn: BCTC kiểm toán năm 2019, 2020 của CTCP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt

- Các khoản phải trả

Bảng 12: Các khoản phải trả của Công ty CP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt tại ngày 31/12/2019 và 31/12/2020

STT	Khoản mục	31/12/2019	31/12/2020
		(VND)	(VND)
I.	Nợ ngắn hạn	3.188.123.081	5.748.066.234
1.	Phải trả người bán ngắn hạn	296.689.229	795.449.270
2.	Người mua trả tiền trước ngắn hạn	54.448.056	210.897.300
3.	Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước	589.690.908	89.264.971
4.	Phải trả người lao động	401.176.308	304.343.686
5.	Chi phí phải trả ngắn hạn	15.091.740	8.657.799
6.	Doanh thu chưa thực hiện ngắn hạn	1.814.056.840	4.220.308.685
9.	Phải trả ngắn hạn khác	16.970.000	119.144.523
II.	Nợ dài hạn	0	0

Nguồn: BCTC kiểm toán năm 2019, 2020 của CTCP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt

b. Các chỉ tiêu tài chính cơ bản

Bảng 13: Một số chỉ tiêu tài chính cơ bản của CTCP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt

Các chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2019	Năm 2020
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			
Hệ số thanh toán ngắn hạn	Lần	4,7	4,9
Hệ số thanh toán nhanh	Lần	4,4	4,7
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn			
Hệ số Nợ/Tổng tài sản	%	8,5%	14,3%
Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	%	9,3%	16,7%
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động			
Doanh thu thuần/Vốn chủ sở hữu	%	75,7%	38,1%
Doanh thu thuần/Tổng tài sản	%	70,7%	32,7%
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	%	8,3%	0,22%
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	%	6,5%	0,08%
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	%	5,9%	0,07%
Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	%	10,5%	1,23%

Nguồn: BCTC kiểm toán năm 2019, 2020 của CTCP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt

13. Tài sản

Giá trị tài sản theo Báo cáo tài chính kiểm toán tại thời điểm 31/12/2019 và 31/12/2020 như sau:

Bảng 14: Tình hình tài sản tính đến thời điểm 31/12/2019

Đơn vị: đồng

Tài sản	Nguyên giá (VND)	Giá trị hao mòn (VND)	Giá trị còn lại (VND)
Tài sản cố định hữu hình	15.824.152.161	(2.509.097.912)	13.315.054.249
Tài sản cố định thuê tài chính	0	0	0

Tài sản	Nguyên giá (VND)	Giá trị hao mòn (VND)	Giá trị còn lại (VND)
Tài sản cố định vô hình	60.000.000	(48.000.000)	12.000.000
Tổng cộng	15.884.152.161	(2.557.097.912)	13.327.054.249

Nguồn: BCTC kiểm toán năm 2019 của CTCP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt

Bảng 15: Tình hình tài sản tính đến thời điểm 31/12/2020

Đơn vị: đồng

Tài sản	Nguyên giá (VND)	Giá trị hao mòn (VND)	Giá trị còn lại (VND)
Tài sản cố định hữu hình	16.307.800.161	(5.762.597.117)	10.545.203.044
Tài sản cố định thuê tài chính	0	0	0
Tài sản cố định vô hình	135.000.000	(70.416.665)	64.583.335
Tổng cộng	16.442.800.161	(5.833.013.782)	10.609.786.379

Nguồn: BCTC kiểm toán năm 2020 của CTCP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt

14. Kế hoạch lợi nhuận và cổ tức trong năm tiếp theo

a. Kế hoạch lợi nhuận và cổ tức năm 2021-2022

Bảng 16: Kế hoạch lợi nhuận và cổ tức năm 2021-2022

Đơn vị: đồng

TT	Chỉ tiêu	Năm 2021		Năm 2022	
		Kế hoạch	% tăng giảm so với năm 2020	Kế hoạch	% tăng giảm so với năm 2021
1	Vốn điều lệ	32.000.000.000	0	32.000.000.000	0
2	Doanh thu thuần	15.000.000.000	14,24%	28.750.000.000	91,67%
3	Lợi nhuận trước thuế	112.854.317	10,00%	3.200.000.000	2736%
4	Lợi nhuận sau thuế	90.283.454	217,59%	2.560.000.000	2736%
6	Tỷ lệ lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	0,6%		8,9%	

TT	Chỉ tiêu	Năm 2021		Năm 2022	
		Kế hoạch	% tăng giảm so với năm 2020	Kế hoạch	% tăng giảm so với năm 2021
7	Tỉ lệ lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	0,3%		8,0%	
8	Tỷ lệ trả Cổ tức	0		0	

Nguồn: CTCP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt

b. Căn cứ để đạt được kế hoạch lợi nhuận và cổ tức nói trên

Công ty tăng cường chiến lược đào tạo cho học sinh các trường, các tổ chức từ năm 2019 và tiếp tục đạt được nhiều thành công trong việc tăng cường số lượng hợp đồng năm 2020. Tuy nhiên, do đại dịch Covid xảy ra đầu năm làm ảnh hưởng chung đến nền kinh tế nhưng công ty vẫn có nhiều hoạt động ký kết giảng dạy thêm với một số trường trên địa bàn thành phố Hà Nội.

Dự tính tỷ lệ tăng trưởng tập trung vào các tháng hè và những tháng cuối năm 2020 với tỷ lệ Doanh thu tăng 17% so với năm 2019. Đối với năm 2021, công ty dự trù tăng trưởng Doanh thu là 25% so với năm 2020 dựa trên nguồn hợp đồng các trường đã và đang ký kết, cũng như sự gia tăng đối với số lượng khách hàng của các trung tâm.

Năm 2022, với dự kiến dịch bệnh Covid 19 kết thúc, cùng với việc đưa vào khai thác hai khu trải nghiệm giáo dục ngoài trời và các chương trình đào tạo của công ty được phát triển cả kênh online và offline, hoạt động đào tạo của Công ty chắc chắn có nhiều khởi sắc và phát triển mạnh mẽ do nhu cầu của học sinh, phụ huynh, nhà trường và các đối tác rất lớn.

Ngoài ra, Công ty đang có kế hoạch mở rộng các Khu trải nghiệm ngoài trời theo hình thức hợp tác với các Khu sinh thái, Khu nghỉ dưỡng cũng như có kế hoạch đầu tư chuỗi Khu Giáo dục trải nghiệm cho học sinh kết hợp nghỉ dưỡng cho cả gia đình trên phạm vi toàn quốc để nhân rộng mô hình giáo dục đang thành công tại khu vực Hà Nội. Với kế hoạch đầu tư trên và với thị trường giáo dục ngày càng mở rộng, nhu cầu của học sinh, phụ huynh, nhà trường ngày càng tăng, các kế hoạch về doanh thu và lợi nhuận trong các năm tiếp theo của Công ty là khả thi.

15. Thông tin về những cam kết nhưng chưa thực hiện được của công ty đại chúng

Không có

16. Chiến lược, định hướng phát triển sản xuất kinh doanh

❖ Chiến lược Kinh doanh:

▪ Xây dựng mục tiêu giáo dục:

- Giúp chuẩn bị cho học sinh tâm thế của nhà lãnh đạo thế kỷ 21. Tâm thế của nhà Lãnh đạo thế kỷ 21 sẽ trang bị cho học sinh lòng tự tin và quyết tâm để dám nghĩ, dám làm, dám thất bại trên con đường chinh phục thành công và có thể thích nghi với mọi thay đổi trong cuộc sống.
- Các khóa học tại Trí Việt giúp học sinh rèn luyện, phát triển kỹ năng sống gắn liền với

giáo dục giá trị sống, làm giàu kiến thức gắn với định hướng nghề nghiệp. Từ đó, học sinh có thể khắc phục được các nhược điểm, phát huy các ưu điểm; biết cách đối mặt và vượt qua những khó khăn trong từng độ tuổi; tự tin thiết lập và thực hiện mục tiêu học tập, mục tiêu cuộc sống trong thời hiện đại toàn cầu hóa.

- Xây dựng đội ngũ nhân sự phát triển mạnh về Chất và lượng:
 - Đội ngũ Giáo viên:
 - Tất cả các giáo viên của Trí Việt được tuyển dụng và đào tạo theo tiêu chuẩn của FastrackKids Hoa Kỳ và tiêu chuẩn riêng của Trí Việt.
 - Tốt nghiệp Cử nhân trở lên các chuyên ngành tâm lý, giáo dục.
 - Có chứng chỉ giảng dạy kỹ năng sống.
 - Có ít nhất 02 năm kinh nghiệm thực tế giảng dạy kỹ năng sống cho học sinh.
 - Có khả năng đọc dịch và giao tiếp và tiếng Anh.
 - Trải qua 6 tháng đào tạo tại Trí Việt, trong đó có khóa đào tạo do chuyên gia Fastrackkids Hoa Kỳ trực tiếp đảm nhiệm.
 - Thi đạt yêu cầu kỳ thi lý thuyết và thực hành đứng lớp của Trí Việt.
 - Đội tư vấn Kinh doanh chuyên nghiệp, nhiệt huyết: với tâm thế phục vụ và tư vấn giáo dục, giúp các Phụ huynh/học sinh có thêm nhiều điều kiện tiếp cận, tham gia đồng hành với chương trình dạy Kỹ năng sống bài bản, hiện đại, chuyên nghiệp của Hoa kỳ. Đội tư vấn Kinh doanh được đào tạo bài bản và đặt chỉ tiêu KPI hàng tháng, quý và năm một cách hiệu quả.

❖ Định hướng:

- Là đơn vị chuyên về đầu tư các dự án đào tạo; nghiên cứu, xây dựng và phát triển các sản phẩm/dịch vụ đào tạo về kỹ năng sống, làm giàu kiến thức, định hướng nghề nghiệp cho học sinh Việt Nam trên cơ sở hợp tác với các đối tác giáo dục uy tín tại các quốc gia có nền giáo dục phát triển như Mỹ, Phần Lan.
- Đầu tư phát triển chuỗi mô hình Khu giáo dục trải nghiệm cho học sinh kết hợp với sinh thái nghỉ dưỡng cho cả gia đình theo hướng nghỉ dưỡng xanh và bổ ích.
- Trí Việt mong muốn được góp phần vào việc triển khai các chương trình giáo dục đào tạo tiêu chuẩn quốc tế cho học sinh Việt Nam trên cơ sở tiếp thu các công nghệ, phương pháp và nội dung tiên bộ của các nước có nền giáo dục tiên tiến khác.

17. Các thông tin, các tranh chấp kiện tụng liên quan tới Công ty

Không có

II. QUẢN TRỊ CÔNG TY**1. Hội đồng quản trị****a. Danh sách thành viên Hội đồng quản trị**

STT	Họ và tên	Chức vụ	Ghi chú
1	Nguyễn Thùy Thương	Chủ tịch Hội đồng Quản trị kiêm Tổng Giám Đốc	Chủ tịch Hội đồng quản trị điều hành
2	Đào Thị Thanh Hà	Thành viên Hội đồng quản trị kiêm Phó Tổng giám đốc	Thành viên Hội đồng quản trị điều hành
3	Hà Phúc Hoàn	Thành viên Hội đồng Quản trị	Thành viên Hội đồng quản trị không điều hành

b. Sơ yếu lý lịch các thành viên Hội đồng quản trị**❖ Bà Nguyễn Thùy Thương – Chủ tịch Hội đồng quản trị kiêm Tổng Giám Đốc**

Họ và tên:	NGUYỄN THÙY THƯƠNG
Giới tính:	Nữ
Ngày tháng năm sinh:	03/12/1983
Nơi sinh:	Hà Nội
CMND:	012401449
Quốc tịch:	Việt Nam
Địa chỉ thường trú:	P508, tòa nhà 17T10, đường Nguyễn Thị Định, phường Trung Hòa, quận Cầu Giấy, Hà Nội
Điện thoại:	0983312830
Trình độ chuyên môn:	Thạc sỹ
Quá trình công tác:	Năm 2006 – 2015: Trưởng phòng IB – Công ty CP chứng khoán MB Năm 2015 – 2018: Thành viên HĐQT Công ty CP dược phẩm Cửu Long, Thành viên HĐQT Công ty CP đa quốc gia IDI Năm 2017 – nay: Chủ tịch HĐQT Công ty CP Tập đoàn giáo dục Trí Việt
Chức vụ đang nắm giữ tổ chức khác:	Không

Chức vụ hiện nay:	Chủ tịch Hội Đồng Quản trị kiêm Tổng Giám Đốc công ty CP Tập đoàn giáo dục Trí Việt
Hành vi vi phạm pháp luật:	Không
Các khoản nợ đối với Công ty:	Không
Số lượng cổ phiếu nắm giữ tại thời điểm 30/11/2021	1.104.500
Trong đó:	
+ Sở hữu cá nhân:	1.104.500
+ Được ủy quyền đại diện:	
Số lượng cổ phiếu đang nắm giữ của những người liên quan:	1.070.000

• **Danh sách người có liên quan**

TT	Họ và tên	Quan hệ	Số cổ phần nắm giữ	Tỷ lệ nắm giữ
1	Trịnh An Phong	Chồng	155.000	4,84%
2	Nguyễn Đức Thanh	Bố đẻ	150.000	4,69%
3	Hoàng Thị Thi	Mẹ đẻ	155.000	4,84%
4	Đỗ Quốc Hùng	Anh rể	155.000	4,84%
5	Nguyễn Hoàng Thơ	Chị gái	150.000	4,69%
6	Dương Thị Nhan	Mẹ chồng	150.000	4,69%
7	Trịnh Văn Liêm	Bố chồng	155.000	4,84%

❖ **Bà Đào Thị Thanh Hà – Thành viên Hội đồng quản trị kiêm Phó Tổng Giám Đốc**

Họ và tên	ĐÀO THỊ THANH HÀ
Giới tính	Nữ
Ngày tháng năm sinh	26/05/1981
Nơi sinh	Hà Nội
Hộ chiếu số	001181011957
Quốc tịch	Việt Nam

STT	Họ và tên	Chức vụ
1	Nguyễn Thùy Thương	Tổng Giám đốc
2	Đào Đức Việt	Phó Tổng Giám Đốc
3	Đào Thị Thanh Hà	Phó Tổng Giám Đốc

b. Giám đốc tài chính/Kế toán trưởng

STT	Họ và tên	Chức vụ
1	Nguyễn Thùy Thương	Tổng Giám Đốc
2	Đào Thị Thanh Hà	Kế Toán trưởng

4. Kế hoạch tăng cường quản trị Công ty

Khi Công ty CP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt trở thành Công ty đại chúng, Công ty CP Tập đoàn Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt sẽ:

- Ban hành Quy chế thông tin nội bộ và thực hiện công bố theo đúng quy định tại Thông tư 155/2015/TT-BTC của Bộ Tài chính về Hướng dẫn công bố thông tin trên thị trường chứng khoán.
- Ban hành Quy chế quản trị Công ty và tuân thủ Quy chế quản trị theo đúng quy định tại Thông tư 95/2017/TT-BTC của Bộ Tài chính về Quản trị công ty áp dụng cho công ty đại chúng.
- Sửa đổi Điều lệ phù hợp với Điều lệ mẫu được quy định trong Thông tư 95/2017/TT-BTC của Bộ Tài chính về Quản trị công ty áp dụng cho công ty đại chúng.

Đồng thời Công ty CP Tập đoàn Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt tiếp tục thực hiện quản trị chặt chẽ, toàn diện và đồng bộ các hoạt động kinh doanh; xây dựng và bổ sung hoàn chỉnh các kế hoạch phát triển Công ty đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua, góp phần đem lại sự ổn định và phát triển bền vững của toàn Công ty.



PHỤ LỤC

1. Đơn đăng ký Công ty đại chúng;
2. Điều lệ Công ty;
3. Bản sao Giấy Chứng nhận đăng ký kinh doanh;
4. Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2020 của Công ty CP Tập đoàn Giáo Dục Trí Việt
5. Danh sách cổ đông sau khi trở thành công ty đại chúng;
6. Các tài liệu khác có liên quan.

Hà Nội, ngày tháng năm 2021

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GIÁO DỤC TRÍ VIỆT

Đại diện theo pháp luật




TỔNG GIÁM ĐỐC
Nguyễn Thùy Chương

